

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	๑. จัดอบรมเสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ณ รณรงค์ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	หากมีข้าราชการบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ๒. แต่งตั้ง จันท. ประจำศูนย์ฯ ๓. จัดอบรม จันท./ผู้รับผิดชอบ ๔. แต่งตั้งจันท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๒. แต่งตั้ง จันท. ประจำศูนย์ฯ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ๓. จัดอบรม จันท./ผู้รับผิดชอบ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๔. แต่งตั้งจันท.ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๕. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ ตลอดปี ๒๕๖๕	หากมีข้าราชการบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินงาน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	หากมีข้าราชการบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน