

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดัวง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปีที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการดำเนินการ)
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าดัวง	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงานการเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดของ คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการโดยขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี, เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. ไม่มีการดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. ไม่มีการดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากได้ขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทนตำแหน่งที่ว่างทุกตำแหน่งแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	- ไม่มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-

	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ไม่มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- มีการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น จากตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เป็นนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา	๖,๐๐๐.-	๖,๐๐๐.-	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม กับหน่วยงานราชการต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑๑๕,๐๐๐.-	๘๕,๐๐๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.๓ จัดให้มีการระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อ	- ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ และยกย่องชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

	<p>ยกย่องชมเชย แก่บุคลากร ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อ สาธารณชน</p>				
	<p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัย ในการทำงานด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ทำด้วง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ทำด้วง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามคำสั่ง อบต.ทำด้วง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดัวง (ประเภทสามัญ) อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัด อบต.) ๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด อบต.) ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ๓๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) ๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๓๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักพัฒนาชุมชน ๐๑-๐๗๐๕-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่ครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๒	๒	๒	-	๑	-	
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
คนงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	(ว่าง)

กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑								
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กสธ.
๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑								
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑								
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	รับโอน
๓๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑								
นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	รับโอน
๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑								
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน
๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑								
นายช่างเขียนแบบ	-	-	+๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กสธ.
๓๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑								
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	กรมจัดสรร
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน
๓๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๘๕๕								
ครู (คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๘๖								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๘	๔๕	๔๖	๔๖	+๕	+๓	-	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	529,560	168,000	1	1	1	-	-	-	19,440	19,560	19,560	717,000	736,560	756,120	(44,130)	
สำนักปลัด (01)																				
2	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	422,640	42,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	477,720	490,920	504,240	(35,220)	
3	นักทรัพยากรบุคคล	ชพ.	1	1	390,120	42,000	1	1	1	-	-	-	15,120	15,840	16,320	447,240	463,080	479,400	(32,510)	
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,650	194,640	203,280	210,840	(15,420)	
5	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	(15,060)	
6	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	1	1	302,280	0	1	1	1	-	-	-	11,160	10,920	11,160	313,440	324,360	335,520	(25,190)	
7	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	174,840	0	1	1	1	-	-	-	6,840	6,960	7,440	181,680	188,640	196,080	(14,570)	
8	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	1	1	168,360	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	(14,030)	
ลูกจ้างประจำ																				
9	นักพัฒนาชุมชน	-	1	1	342,720	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,080	356,160	369,480	382,560	(28,560)	
10	นักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	303,000	0	1	1	1	-	-	-	14,520	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	(25,250)	
พนักงานจ้าง																				
11	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	1	1	301,080	0	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	13,080	313,200	325,800	338,880	(25,090)	
12	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	1	1	274,560	0	1	1	1	-	-	-	11,040	11,520	12,000	285,600	297,120	309,120	(22,880)	
13	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	239,400	0	1	1	1	-	-	-	9,600	9,960	10,440	249,000	258,960	269,400	(19,950)	
14	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	239,400	0	1	1	1	-	-	-	9,600	9,960	10,440	249,000	258,960	269,400	(19,950)	

15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	156,960	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	163,320	169,920	176,760	(13,080)
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	-	1	1	143,040	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	148,800	154,800	161,040	(11,920)
17	แม่ครัว	-	1	1	184,680	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,800	8,040	192,120	199,920	207,960	(15,390)
18	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
19	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
20	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
21	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
22	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
23	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
24	คนงาน	-	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนด เพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงิน ประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
	กองคลัง (04)																			
25	ผู้อำนวยการกองคลัง(นัก บริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	442,320	42,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	497,520	510,960	525,120	(36,860)	
26	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)	
27	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
28	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ ชง.	1	1	146,640	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,360	152,760	158,760	165,120	(12,220)	
29	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
	พนักงานจ้าง																			
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	161,040	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	7,080	167,520	174,240	181,320	(13,420)	
31	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	149,280	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,280	161,520	168,000	(12,440)	

กองช่าง (05)																			
32	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	455,520	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	510,960	525,120	540,600	(37,960)
33	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
34	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	กำหนดเพิ่ม
35	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง																			
36	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
37	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	1	143,040	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	148,800	154,800	161,040	(11,920)

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ด้านการสรรหาข้าราชการ โดยขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแทนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี , เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผลปรากฏว่ามีผู้สอบแข่งขันได้น้อยและผู้สอบแข่งขันได้ไม่ได้แจ้งความประสงค์บรรจุที่องค์การบริหารส่วนตำบลทำด้าง จึงทำให้ไม่มีข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่ตามอัตราตำแหน่งที่ว่าง จำเป็นต้องให้ข้าราชการที่มีอยู่เดิมปฏิบัติหน้าที่หลายตำแหน่ง ทำให้ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- การขอใช้บัญชี กสธ. ปรากฏว่าผู้สอบแข่งขันได้น้อยและผู้สอบแข่งขันได้ไม่ได้แจ้งความประสงค์บรรจุที่องค์การบริหารส่วนตำบลทำด้าง จึงทำให้ไม่มีข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่ตามอัตราตำแหน่งที่ว่าง จำเป็นต้องให้ข้าราชการที่มีอยู่เดิมปฏิบัติหน้าที่หลายตำแหน่งทำให้ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น เห็นควรจ้างเหมาบริการบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในหน้าที่ดังกล่าว เพื่อจ้างเหมามาทำงานระหว่างที่รอ กสธ. ส่งตัวข้าราชการมาบรรจุที่องค์การบริหารส่วนตำบลทำด้าง