

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อยกระดับค่าคะแนนประเมินฯ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินการ เดือน ม.ค.๒๕๖๖ – เม.ย. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทางที่ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖	ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ % โดยจัดประชุมชี้แจง เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๑.สร้างความเข้าใจเพื่อเสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการอบรม/จัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒.ดำเนินการจัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ

<p>๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑.จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ๒.แต่งตั้ง จนท. ประจำศูนย์ ๓.จัดอบรม จนท./ผู้รับผิดชอบ ๔.แต่งตั้ง จนท. ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕.ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง การสื่อสารเป็นระยะ ๆ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ % เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๑.ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ๒.ได้แต่งตั้ง จนท. ประจำศูนย์ ๓.ได้จัดอบรม จนท./ผู้รับผิดชอบ ๔.ได้แต่งตั้ง จนท. ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕.ได้ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง การสื่อสารเป็นระยะๆ</p>
<p>๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยง</p>	<p>๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ % เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ประเด็นสำคัญ ดังนี้ ๑.ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยง ๒.ได้ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยง ๓.ได้มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินงานฯ</p>